

2021年5月25日

各位

アムンディ・ジャパン株式会社

当社における出勤率削減の実施状況について

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆様および関係者の皆様に、心よりお見舞い申し上げます。一日も早い終息と皆様のご健康を心からお祈りいたします。

当社では、新型コロナウイルス感染症対策の基本的対処方針を受け、お客様、関係者の皆様、当社従業員およびその家族の健康に留意するとともに、責任を持って事業継続を行うために、政府方針ならびに感染拡大状況に応じて出勤率の削減を行っております。直近では以下の出勤率削減となっております。

全社における出勤率削減割合	78.4%	2021年5月21日時点
---------------	-------	--------------

出勤率削減のための主な対策

当社では、2020年4月の緊急事態宣言発令以前から、いち早く、オフィスの分散、在宅勤務（テレワーク）を可能とするシステム面・就労面の環境の整備を行うことに加え、下記のような対策を取ることで、社内外への感染拡大抑止と従業員の安全確保を図るとともに、継続的に感染状況に応じて出勤率の管理に取り組んでまいりました。

- 緊急事態宣言発出や解除等へ適切に対応するための出社ルールの柔軟な変更、明確化および周知の徹底
- 各部署においてローテーション勤務体制を実施し、出勤者数を計画的に抑制するとともに、着席時でも2メートルのソーシャルディスタンスの維持
- 混雑時の通勤を避けるための時差出勤、マイカー通勤等利用の時限的導入
- 社内対面会議は原則禁止とし、社内外ともにWeb会議を励行
- 社外訪問および外部からの訪問者の事前承認・登録制の導入
- 全入り口に顔認証機能付き検温機の導入および体温記録の監視と管理
- 希望する社員へのテレワーク用IT機器の貸与及び導入支援
- 印鑑や社内承認プロセスのペーパーレス化・電子承認の導入

出勤社員の制限に伴い、一部サポートダイアルの対応など、お客様にはご不便をおかけいたしますが、何卒ご理解を賜りますようお願い申し上げます。

当社は、今後も政府方針ならびに感染拡大状況に応じて必要な対策を実施し、お客様と従業員およびその家族の健康と安全の確保を最優先に事業活動・営業活動を行っております。お客様、関係者の皆様におかれましては、何卒ご理解を賜りますようお願い申し上げます。

以上